

Política de Responsabilidade Social

Requisitos Essenciais ao trabalho

Uma das diretrizes de sua política de gestão da **BELACCI BRASIL** é adotar e praticar requisitos de Essenciais ao trabalho, assegurando a responsabilidade social em suas atividades, assumindo o compromisso de proporcionar aos colaboradores condições adequadas no ambiente de trabalho.

Segurança e Saúde:

A **BELACCI** tem o compromisso com saúde e segurança ocupacional dos colaboradores, proporciona um ambiente de trabalho seguro, que inclui o acesso aos equipamentos de segurança individuais e coletivos necessários e treinamento e diálogos semanais para seu uso, tomando medidas cabíveis à prevenção de acidentes e danos à saúde.

Trabalho Infantil

A **BELACCI** não deve usar trabalho infantil, comprometendo-se a não contratar e não utilizar mão de obra infantil de menores de 14 (quatorze) anos de idade. A idade mínima para o trabalho é 16 (dezesesseis) anos, salvo na condição de aprendiz¹, sendo vedado o trabalho de menores de 18 (dezoito) anos em situações perigosas ou pesados.

Trabalho Forçado

A **BELACCI** não deve se envolver ou apoiar a utilização de trabalho forçado e análogos à escravidão. A relação de trabalho é voluntária, baseada no consentimento mútuo, sem qualquer tipo de coação. Os trabalhadores não poderão ter seus documentos retidos ou ser obrigados a fazer depósitos como condição para admissão.

As seguintes práticas não são permitidas em nenhuma circunstância:

- Violência física e sexual
- Trabalho forçado
- Retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego e/ou pagamento de depósito para iniciar o emprego
- Restrição de mobilidade/movimento
- Retenção de passaporte e documentos de identidade
- Ameaças de denúncia às autoridades.

A **BELACCI** deve respeitar a legislação vigente e normas coletivas no que tange à jornada de trabalho de seus colaboradores.

¹ A contratação do Jovem Aprendiz deve ser estrita aos ditames da legislação especial.

Discriminação

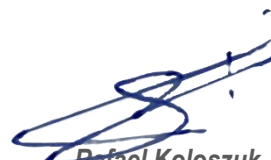
A **BELACCI** deve garantir que não haja discriminação no emprego e na ocupação, seja por raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação sindical ou filiação política, entre outras.

Liberdade de Associação e o Direito Efetivo à Negociação Coletiva.

A **BELACCI** deve respeitar a liberdade de associação e o direito dos trabalhadores de formar e se associar a sindicatos, assegurando que não haja punições ou discriminação aos trabalhadores pelo exercício de seus direitos.

A **BELACCI** respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.

A **BELACCI** respeita os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas à formação, associação ou assistência à organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo



Rafael Koloszuk
Diretor - CEO